

KANJERS!

UITZENDBUREAU

ALGEMENE VOORWAARDEN

KANJERS!

UITZENDBUREAU



Algemene voorwaarden KANJERS!

Hoofdstuk 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. Uitzendonderneming: iedere natuurlijke of rechtspersoon die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een inlener uitzendkrachten ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van deze inlener;

2. Uitzendkracht: iedere natuurlijke persoon die door tussenkomst van een uitzendonderneming werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van een inlener;

3. Inlener: iedere natuurlijke of rechtspersoon die zich door tussenkomst van een uitzendonderneming voorziet van uitzendkrachten;

4. Inleenovereenkomst: de overeenkomst tussen een uitzendonderneming en een inlener op basis waarvan een uitzendkracht ten behoeve van die inlener door tussenkomst van die uitzendonderneming werkzaamheden zal verrichten;

5. Inlenerstarief: het bedrag per tijdseenheid dat de inlener aan de uitzendonderneming verschuldigd is voor de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht;

6. Uitzendovereenkomst: de arbeidsovereenkomst waarbij de uitzendkracht door de uitzendonderneming ter beschikking wordt gesteld aan een inlener om krachtens een door deze met de uitzendonderneming gesloten inleenovereenkomst arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die inlener;

7. Arbeidsbemiddelingsonderneming: iedere natuurlijke of rechtspersoon die ten behoeve van een werkgever, een werkzoekende, dan wel beiden, behulpzaam is bij het zoeken van arbeidskrachten onderscheidenlijk arbeidsgelegenheid, waarbij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht dan wel een aanstelling tot ambtenaar wordt beoogd. **8. Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die gebruik maakt van de diensten van een arbeidsbemiddelingsonderneming.

9. Arbeidsbemiddelingsovereenkomst: de overeenkomst tussen een arbeidsbemiddelingsonderneming en een opdrachtgever en/of een werkzoekende tot het verrichten van de onder 7 genoemde diensten.

10. Payrollonderneming: iedere natuurlijke of rechtspersoon die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf aan een inlener werknemers ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van deze inlener. De werving van de werknemer komt tot stand door de inlener, niet door de payrollonderneming.

11. Payrollovereenkomst: de arbeidsovereenkomst waarbij de werknemer door de payrollonderneming (werkgever) ter beschikking wordt gesteld aan een inlener om krachtens een door deze met de payrollonderneming gesloten inleenovereenkomst arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die inlener. De payrollovereenkomst komt tot stand na werving van de werknemer door de inlener, niet door de payrollonderneming

12. Payrollen: het door een werkgever ter beschikking stellen van een werknemer aan een inlener krachtens een payrollovereenkomst als bedoeld onder 11.

13. ABU-cao: de cao voor uitzendkrachten die geldt voor uitzendondernemingen die als lid zijn aangesloten bij de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (ABU).

14. Waar in deze algemene voorwaarden gesproken wordt over uitzendkrachten, wordt bedoeld: mannelijke en vrouwelijke uitzendkrachten en waar gesproken wordt over hem en/of hij, wordt bedoeld: hem/haar of hij/zij.

Artikel 1: Definities In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder: a. Uitzendbureau: iedere natuurlijke of rechtspersoon, die uitzendkrachten uitzendt aan opdrachtgevers voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van deze opdrachtgevers, of aanvragen van opdrachtgevers voor werving en selectie van arbeidskrachten in behandeling neemt. b. Kanjers! Uitzendbureau. Uitzendkracht: iedere natuurlijke persoon (m/v) die door tussenkomst van dit uitzendbureau werkzaamheden ten behoeve van een opdrachtgever verricht of gaat verrichten zonder bij deze opdrachtgever in dienst te treden. d. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon (m/v) die op grond van een opdracht tot werving en selectie wordt voorgesteld aan een opdrachtgever. e. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon (m/v), die zich voorziet of wenst te voorzien van uitzendkrachten door tussenkomst van een uitzendbureau of die bij een uitzendbureau een aanvraag tot werving en selectie van arbeidskrachten plaatst. f. Uitzendopdracht: de overeenkomst tussen uitzendbureau en opdrachtgever, op grond waarvan een enkele uitzendkracht ten behoeve van de betreffende opdrachtgever door tussenkomst van het uitzendbureau werkzaamheden verricht. g. Opdracht tot werving en selectie: de overeenkomst tussen uitzendbureau en opdrachtgever, op grond waarvan een uitzendbureau kandidaten zoekt en zo mogelijk voorstelt aan de opdrachtgever ter vervulling van een vacature bij de opdrachtgever met als doel indienstreding van een kandidaat bij de opdrachtgever.

Artikel 2: Toepasselijkheid 1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten, overeenkomsten of andere verbintenissen van Kanjers! Uitzendbureau, voor zover deze betrekking hebben op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan opdrachtgevers voor het ten behoeve van deze opdrachtgevers verrichten van werkzaamheden, alsmede voor zover deze betrekking hebben op werving- en selectieactiviteiten van Kanjers! Uitzendbureau, een en ander in de meest ruime zin des woords. 2. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn slecht rechtsgeldig voor zover zij door Kanjers! Uitzendbureau. schriftelijk zijn bevestigd. 3. In geval van strijdigheid tussen de Algemene Voorwaarden van Kanjers! Uitzendbureau. en die van een opdrachtgever, zullen de Algemene Voorwaarden van Kanjers! Uitzendbureau prevaleren. 4. Kanjers! Uitzendbureau. is te allen tijde gerechtigd deze Algemene Voorwaarden te wijzigen. Wijziging geschiedt door toezending aan de opdrachtgever van de gewijzigde voorwaarden. Indien de opdrachtgever niet met de wijzigingen instemt, heeft hij gedurende 14 dagen na toezending van de voorwaarden het recht de overeenkomst tussen partijen te ontbinden. Indien de opdrachtgever niet binnen deze termijn van de mogelijkheid tot ontbinding gebruik heeft gemaakt, wordt hij geacht de gelding van de nieuwe Algemene Voorwaarden te hebben aanvaard.

Artikel 3: Aanbod en aanvaarding 1. Alle offertes en aanbiedingen van Kanjers! Uitzendbureau zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk het tegendeel is kenbaar gemaakt in een individueel gerichte,

schriftelijke offerte. 2. Indien het voorstel gedaan in de offerte of aanbieding niet binnen 7 dagen is aanvaard, dient het als vervallen te worden beschouwd. Op dit voorstel of aanbod kan daarna geen beroep meer worden gedaan. 3. Na aanvaarding van het aanbod van Kanjers!

Uitzendbureau door de opdrachtgever, is onverwijld herroeping door Kanjers!

Uitzendbureau mogelijk. Door herroeping komt geen overeenkomst tot stand. 4. Door aanvaarding van het voorstel van Kanjers!

Uitzendbureau, wordt tevens de gelding van de Algemene Voorwaarden van Kanjers! Uitzendbureau op de overeenkomst aanvaard. De Algemene Voorwaarden maken integraal deel uit van de overeenkomst tussen de opdrachtgever en Kanjers! Uitzendbureau

Artikel 4: Selectie 1. Kanjers! Uitzendbureau kiest de uitzendkracht of kandidaat uit aan de hand van de bij Kanjers! Uitzendbureau bekende hoedanigheid en kundigheden van de uitzendkracht of kandidaat enerzijds en van de door de opdrachtgever aan Kanjers! Uitzendbureau verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden anderzijds. 2. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras of welke grond dan ook, kunnen door de opdrachtgever geen eisen worden gesteld die voor de functie niet relevant zijn, althans op grond van deze eisen zal door Kanjers! Uitzendbureau. niet worden geselecteerd. 3. Kanjers! Uitzendbureau is geheel vrij in de keuze van de perso(o)n(en), die zij op een aanvraag uitzendt of in het kader van een opdracht voor werving en selectie voorstelt. 4. In redelijkheid door de uitzendkracht of kandidaat gemaakte kosten ten behoeve van een selectiegesprek, waaronder reis- en verblijfkosten, zullen, indien de uitzendkracht of kandidaat hier aanspraak op maakt, door de opdrachtgever aan de uitzendkracht of kandidaat worden vergoed. 5. Voldoet een uitzendkracht niet aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, dan zal de opdrachtgever dit binnen 4 uur na aanvang van de werkzaamheden aan Kanjers! Uitzendbureau. kenbaar maken. De opdrachtgever is in dat geval slechts gehouden aan Kanjers! Uitzendbureau de door Kanjers! Uitzendbureau aan de uitzendkracht verschuldigde beloning, vermeerderd met het werkgeversaandeel der sociale lasten en premieheffing, te betalen, echter exclusief de opslag van Kanjers! Uitzendbureau, berekend in het opdrachtgeverstatief. Deze bepaling geldt niet voor kandidaten die op grond van een opdracht van werving en selectie in dienst zijn getreden bij de opdrachtgever. 6. Voor het overige is Kanjers! Uitzendbureau niet aansprakelijk voor het uitzenden van uitzendkrachten of voorstellen van kandidaten, die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever bewijst dat er sprake is van grove schuld van Kanjers! Uitzendbureau. bij de selectie. Elke klacht ter zake moet door de opdrachtgever bij Kanjers! Uitzendbureau. worden ingediend binnen 3 dagen na de aanvang van de werkzaamheden door de betreffende uitzendkracht of kandidaat bij de opdrachtgever. Klachten na die tijd zijn nietontvankelijk. De opdrachtgever wordt na die 3 dagen geacht tevreden te zijn over de uitzendkracht of kandidaat.

Artikel 5: Betaling en gevolgen van wanbetaling 1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Kanjers! Uitzendbureau ingediende factuur te voldoen binnen 14 dagen na verzending van de

factuur, tenzij tussen opdrachtgever en Kanjers! Uitzendbureau schriftelijk anders is overeengekomen. 2. Betalingen aan Kanjers! Uitzendbureau., de uitzendkracht/kandidaat of het verstrekken van voorschotten aan de uitzendkracht/kandidaat, zijn onverbindend en kunnen

nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking. 3. De opdrachtgever is niet gerechtigd met betrekking tot een factuur van Kanjers! Uitzendbureau. een beroep op verrekening te doen. 4. Indien een factuur van Kanjers! Uitzendbureau. niet binnen 14 dagen na verzending volledig is betaald, is de opdrachtgever na verloop van die termijn een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van de maand voor een volle maand wordt gerekend. Een ingebrekestelling is niet vereist. 5. Correcties omtrent de factuur dienen binnen 8 dagen na de dag van verzending schriftelijk bij Kanjers! Uitzendbureau te zijn ingediend. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de opdrachtgever zijn rechten verwerkt. Een correctie schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op. 6. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte (door wie ook verleend) komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. Dit geldt zowel voor het geval dat Kanjers! Uitzendbureau optreedt als eisende partij als voor het geval dat Kanjers! Uitzendbureau ten onrechte in rechte betrokken wordt als gedaagde partij. 7. De vergoeding ter zake van buitengerechtigde kosten wordt gefixeerd op 15 % van de verschuldigde hoofdsom met een minimum van € 794,12 exclusief BTW. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Kanjers! Uitzendbureau. is ingeroepen respectievelijk de vordering door Kanjers! Uitzendbureau ter incasso uit handen is gegeven, zonder noodzaak van bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever zijn verschuldigd. Ook met betrekking tot de buitengerechtigde kosten geldt uitdrukkelijk dat deze zijn verschuldigd voor zowel het geval dat Uitzendbureau Kanjers! Uitzendbureau eisende partij is als het geval dat Kanjers! Uitzendbureau ten onrechte is rechte is betrokken door de opdrachtgever.

Artikel 6: Niet nakoming door opdrachtgever 1. Kanjers! Uitzendbureau is gerechtigd de verplichtingen van Kanjers! Uitzendbureau jegens de opdrachtgever eenzijdig op te schorten en/of deze overeenkomst zonder voorafgaande ingebrekestelling te ontbinden indien de opdrachtgever enige verplichting uit de overeenkomst tussen partijen, waaronder betalingsverplichtingen, niet nakomt. 2. Opschorting of ontbinding op grond van het 1e lid van deze overeenkomst laat de betalingsverplichtingen van opdrachtgever op grond van de overeenkomst tussen partijen onverlet.

3. De opdrachtgever die handelt in strijd met de overeenkomst tussen partijen of met zijn verplichtingen uit deze Algemene Voorwaarden, is aansprakelijk voor alle daaruit voortvloeiende schade voor Kanjers! Uitzendbureau. 4. Ingeval van (aanvraag van) (voorlopige) surseance van betaling, (aanvraag van) faillissement, stillegging of ontbinding van het bedrijf van de opdrachtgever, zullen alle overeenkomsten tussen partijen als ontbonden worden beschouwd, tenzij Kanjers! Uitzendbureau de opdrachtgever binnen redelijke tijd mededeelt nakoming van (een deel van) de betreffende overeenkomst te verlangen. In dat laatste geval is Kanjers! Uitzendbureau gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst op te schorten totdat nakoming door de opdrachtgever voldoende zeker is gesteld, zulks ter beoordeling aan Kanjers! Uitzendbureau 5. Het bepaalde in dit artikel doet niet af aan de overige rechten van Kanjers! Uitzendbureau bij niet-nakoming door de opdrachtgever van zijn verplichtingen uit de overeenkomst met Kanjers! Uitzendbureau.

Artikel 7: Overmacht 1. Kanjers! Uitzendbureau is niet aansprakelijk voor niet, niet juiste of niet tijdige uitvoering van opdrachten welke aan Kanjers! Uitzendbureau zijn verleend, indien dit het

gevolg is van overmacht in de meest ruime zin des woords. Hieronder wordt onder andere begrepen: ernstige storingen in het productieproces en anderszins, oorlog, oproer, epidemieën, natuurrampen, brand en andere calamiteiten, werkstaking, uitsluiting, maatregelen van overheidswege, voor zover deze omstandigheden direct gevolg hebben voor een correcte uitvoering van de opdracht. 2. Zodra een onder het 1e lid van dit artikel bedoelde omstandigheid zich voordoet, zal Kanjers! Uitzendbureau hiervan zo spoedig mogelijk melding maken aan de opdrachtgever. 3. Indien nakoming door Kanjers! Uitzendbureau tijdelijk onmogelijk is, is deze gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst op te schorten totdat de omstandigheid die de overmacht oplevert zich niet meer voordoet. 4. In geval van een blijvende overmacht situatie zal na ontvangst van de onder het 2e lid van dit artikel bedoelde melding, de overeenkomst, voor het nog niet uitgevoerde deel, geacht te zijn ontbonden. De opdrachtgever heeft de verplichting om van Kanjers! Uitzendbureau het uitgevoerde deel van de opdracht af te nemen en dit deel aan Kanjers! Uitzendbureau te vergoeden.

Artikel 8: Duur van de opdracht, wijze en termijnen van beëindiging 1. De opdracht, op grond waarvan Uitzendbureau Kanjers! Uitzendbureau een uitzendkracht aan de opdrachtgever uitleent en deze uitzendkracht voor de opdrachtgever werkzaam zal zijn, geldt voor een bepaalde vastgestelde tijd indien zulks bij het verstrekken van de opdracht schriftelijk is overeengekomen en /of vastgelegd. 2. De opdracht voor bepaalde tijd als bedoeld in lid 1 van dit artikel kan gedurende 12 weken zonder inachtneming van enige opzegtermijn worden beëindigd. Na het verstrijken van deze 12 weken kan de opdracht door de opdrachtgever en Kanjers! Uitzendbureau niet meer tussentijds worden beëindigd. Onverkort blijft echter het in het laatste lid van dit artikel bepaalde van kracht. 3. Is voor de duur van de opdracht niet vooraf overeengekomen lid 1 van dit artikel een vaste bepaalde tijd overeengekomen, dan kan de opdrachtgever de opdracht slechts beëindigen met inachtneming van de volgende termijnen: * gedurende week 1 tot week 12: zonder inachtneming van een opzegtermijn * gedurende week 12 tot week 26: 5 werkdagen * gedurende week 26 tot week 52: 10 werkdagen * gedurende week 52 tot en met week 78: 14 werkdagen In geen geval zal de opdracht langer duren dan 78 weken, na het verstrijken waarvan zij van rechtswege eindigt. 4. Het niet in acht nemen van de overeengekomen duur of van de termijnen van beëindiging, als geregeld in lid 2 en 3 van dit artikel, verplicht de opdrachtgever tot het verlengen van de opdracht met zoveel dagen als nodig om de voorgeschreven termijn van beëindiging alsnog na te komen. De opdrachtgever is in dat geval tevens gehouden om aan Uitzendbureau Kanjers! Uitzendbureau een vergoeding te betalen gelijk aan het tarief dat Kanjers! Uitzendbureau aan de opdrachtgever in rekening zou hebben gebracht indien de uitzendkracht gedurende die termijn normaal bij de opdrachtgever zou hebben doorgewerkt. 5. Voor het bepalen van de termijnen, genoemd in lid 2 en 3 van dit artikel, geldt als dag van de kennisgeving der beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever de datum van de poststempel van de zending van de schriftelijke kennisgeving door opdrachtgever van de beëindiging aan Kanjers! Uitzendbureau 6. In alle gevallen van beëindiging van de opdracht aan Kanjers! Uitzendbureau moet de opdrachtgever tevens gelijktijdige aankondiging doen van het einde van de opdracht aan de uitzendkracht. 7. Ongeacht het bepaalde in de voorgaande leden zal Kanjers! Uitzendbureau nimmer aansprakelijk zijn voor een beëindiging, noodzakelijk geworden door of op grond van een overheidsvoorschrift, ook indien dit alleen geldt voor Kanjers! Uitzendbureau, of voor een beëindiging door de

uitzendkracht van de werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn, hoe kort ook. Kanjers!

Uitzendbureau verplicht zich echter om in een degelijk geval de opdrachtgever hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen en om desgewenst aan de opdrachtgever een andere uitzendkracht ter beschikking te stellen. Ten aanzien van deze andere uitzendkracht ontstaat dan een nieuwe opdracht, op welke afzonderlijk vorenstaande regels van toepassing zijn.

Artikel 9: Facturering 1. De facturering van Kanjers! Uitzendbureau geschiedt aan de hand van de door de opdrachtgever geaccordeerde uren middels werkbriefjes welke door de uitzendkracht zelf worden afgegeven bij Kanjers! Uitzendbureau voorzien van een handtekening van de opdrachtgever. Deze tijdverantwoording is bindend voor de opdrachtgever. 2. De opdrachtgever is gehouden er op toe te (doen) zien, dat op dit werkbriefje het juiste aantal gewerkte (over)uren alsmede - desgevraagd - het overeengekomen salaris duidelijk is ingevuld; dat de kolommen die niet van toepassing zijn worden niet ingevuld (of men vult '0' in); en dat de werkelijk gemaakte onkosten correct en naar waarheid zijn ingevuld. 3. Bij afwijking van het bij Kanjers!

Uitzendbureau ingeleverde werkbriefje en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het bij Kanjers! Uitzendbureau ingeleverde formulier voor afrekening, dat in de factuur zal worden opgenomen, als volledig bewijs, behoudens tegenbewijs door de opdrachtgever dat het genoemde verschil niet aan hem is toe te rekenen. 4. Jegens de opdrachtgever die niet voldoet aan lid 2 van dit artikel en derhalve niet meewerkt aan het leveren van voor de drie betrokken partijen (opdrachtgever, Kanjers!

Uitzendbureau en uitzendkracht) verbindend bewijs ten aanzien van de gewerkte uren van de uitzendkracht, zal Kanjers! Uitzendbureau in geval van betwisting door de uitzendkracht van de opgave van de opdrachtgever het recht hebben om: a. de gewerkte tijd te stellen op de duur van de volledige arbeidstijd van de werkweek, zoals die voor werknemer(s) in dienst van de opdrachtgever geldt, indien uit de omstandigheden en/of bepaalde gegevens het vermoeden voortvloeit, dat door de betrokken uitzendkracht de volledige werkweek gedurende de gehele arbeidstijd per dag is gewerkt; b. in alle overige gevallen door een functionaris van Kanjers! Uitzendbureau - gehoord hebbende de uitzendkracht(en) en de betreffende functionaris van de opdrachtgever, althans redelijke pogingen ondernomen hebben die te spreken te krijgen - op basis van door hem vergaarde gegevens de gewerkte tijden bindend tussen partijen vast te stellen.

Artikel 10: Verbod tot tewerkstelling in buitenland Het is opdrachtgever verboden een naar hem uitgezonden kracht buiten Nederland te werk te stellen, zonder daarin uitdrukkelijk Kanjers! Uitzendbureau te kennen en zonder toestemming van Kanjers! Uitzendbureau, ter verkrijging van welke toestemming aan Kanjers! Uitzendbureau dienen te worden opgegeven land en plaats waar de werkzaamheden zullen worden verricht en de (geschatte) duur van de werkzaamheden. De opdrachtgever dient de uitzendkracht onmiddellijk naar Nederland te doen wederkeren, zodra Kanjers! Uitzendbureau zijn toestemming aan de opdrachtgever voor het verrichten door de uitzendkracht van werkzaamheden buiten Nederland intrekt.

Artikel 11: Werktijden 1. Het is de uitzendkracht toegestaan af te wijken van de bij de opdrachtgever geldende werktijden en een kortere arbeidstijd aan te houden indien zulks bij aanvang van de werkzaamheden op grond van de uitzendopdracht is overeengekomen of indien

de uitzendkracht dit in onderling overleg met de opdrachtgever alsnog overeenkomt. 2. Kanjers! Uitzendbureau kan ter zake nimmer door de opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld.

Artikel 12: Overwerk 1. Van overwerk is sprake indien de werkzaamheden worden verricht boven de in de desbetreffende sector gebruikelijke arbeidsduur per dag, respectievelijk per week, of volgens een rooster vastgestelde uren. Werk, aansluitend op de normale werktijd en niet langer durende dan een half uur, wordt niet als overwerk aangemerkt, en wordt derhalve voor 100% aan uitzendkracht uitbetaald. Vanaf 3/4 (0,75) uur worden de overwerkuren, bij meer dan 8 uur op een werkdag, als overwerk beschouwd. 2. Overwerk vanaf 3/4 (0,75) uur wordt voor 125 %, of volgens een bij algemeen verbindend verklaarde CAO bepaald percentage, aan de uitzendkracht uitbetaald.

Artikel 13: Vakantie De uitzendkracht zal met inachtneming van het in de wet bepaalde de tijd en duur van de vakantie vaststellen en opnemen in overleg met de opdrachtgever, echter, bij voorkeur niet tijdens de eerste twee maanden van de opdracht.

Artikel 14: Tarieven 1. De voor de uitzendkracht voor de duur van de uitzendopdracht geldende uur beloning wordt door Kanjers! Uitzendbureau vastgesteld en bepaald bij het aangaan van de uitzendopdracht, zulks mede aan de hand van de functieomschrijving van de opdrachtgever. Indien op enig moment wordt vastgesteld, dat deze functieomschrijving niet overeenstemt met de functie in kwestie maar met een hoger geclassificeerde functie, zal Kanjers! Uitzendbureau de beloning corrigeren overeenkomstig de juiste functieomschrijving en zal het aan de opdrachtgever in rekening gebrachte tarief dienovereenkomstig worden aangepast. 2. Wanneer gedurende een uitzendopdracht een functie wijzigt in die zin, dat de functie overeenkomt met werkzaamheden die lager geclassificeerd zijn, dan zal het aanvankelijk geldende tarief gehandhaafd worden. 3. Indien tijdens de duur van een uitzendopdracht de beloning van de uitzendkracht hoger mocht worden, bijvoorbeeld als gevolg van loonstijgingen, een wijziging of enige maatregel van overheidswege of enig ander orgaan op grond van enig wettelijk voorschrift, dan wel het werkgeversaandeel in premies of andere sociale lasten ingevolge sociale verzekeringswetten en/of fiscale wetgeving mocht worden verhoogd, dan staat het Kanjers! Uitzendbureau vrij het tarief met ingang van het tijdstip van die verhogingen, respectievelijk met ingang van 1 januari of 1 juli, met het volledige bedrag daarvan en/of in evenredigheid daarmee te vermeerderen en zal in het geval Kanjers! Uitzendbureau daartoe besluit, die vermeerdering of verhoging dienovereenkomstig door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 15: Schadeloosstelling bij het aangaan van rechtstreekse arbeidsverhouding met uitzendkracht 1. De opdrachtgever die met een hem ter beschikking gestelde uitzendkracht of een aan hem voorgestelde uitzendkracht rechtstreeks, of middels een aan de opdrachtgever gelieerde onderneming dan wel een andere derde, een arbeidsverhouding aan wenst te gaan, zal daarvan schriftelijk kennis geven aan Kanjers! Uitzendbureau en de opdracht, behoudens het in de volgende leden bepaalde, met inachtneming van de bepalingen van artikel 8 beëindigen. 2. Indien de opdrachtgever binnen een de overeengekomen gewerkte uren, na aanvang van opdracht een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, dan wel middels en/of voor derden met de betrokken uitzendkracht aangaat, zal hij aan Kanjers! Uitzendbureau uit hoofde van schadevergoeding, onder andere ter dekking van de overheadkosten en andere kosten van

Kanjers! Uitzendbureau, betalen 30% van het laatst geldende opdrachtgeverstatief voor de betrokken uitzendkracht, voor de duur van

de periode vanaf het moment van aangaan door de opdrachtgever van de voornoemde arbeidsverhouding met de uitzendkracht tot het moment van afloop van de in de aanvang van deze

Artikel 16: Aansprakelijkheid algemeen 1. Kanjers! Uitzendbureau kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor bedrijfsschade, gevolgschade of andere indirecte schade, waaronder begrepen schade wegens gederfde winst. 2. De aansprakelijkheid van Kanjers! Uitzendbureau strekt in ieder geval niet verder dan tot het bedrag van de waarde van de door Kanjers!

Uitzendbureau verrichte werkzaamheden (factuurbedrag), althans het bedrag waarvoor Kanjers! Uitzendbureau de betreffende schade kan verzekeren. 3. Kanjers! Uitzendbureau heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, de schade van de opdrachtgever ongedaan te maken.

Artikel 16a: Aansprakelijkheid voor zaakschade 1. Kanjers! Uitzendbureau draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen, die door Kanjers! Uitzendbureau uitgezonden uitzendkrachten mochten veroorzaken aan derden of de opdrachtgever zelf. Opdrachtgevers worden geadviseerd hun W.A.-verzekering ter zake uit te breiden. De opdrachtgever is op grond van artikel

6:170 BW aansprakelijk voor allen die onder hun toezicht werken, derhalve ook voor de uitzendkrachten die door Kanjers! Uitzendbureau te zijner beschikking worden gesteld voor het verrichten van werkzaamheden. 2. Evenmin is Kanjers! Uitzendbureau aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de door Kanjers! Uitzendbureau uitgezonden uitzendkrachten hebben of zijn aangegaan of welke op andere wijze voor hen zijn ontstaan jegens de opdrachtgever, al of niet met diens toestemming, jegens derden, in dienst van de opdrachtgever, of jegens welke andere derde(n) dan ook. 3. De opdrachtgever zal aansprakelijk zijn ter zake van, en Kanjers Uitzendbureau vrijwaren tegen, eventuele vorderingen van de uitzendkracht tot vergoeding van schade geleden door de uitzendkracht, doordat een aan de uitzendkracht toebehorende en door deze in het kader van de aan hem opgedragen werkzaamheden gebezigde zaak, is beschadigd. Hieronder zijn tevens de kosten voor juridische bijstand van Kanjers Uitzendbureau begrepen.

Artikel 16b: Aansprakelijkheid voor schade aan personen 1. De opdrachtgever is jegens Kanjers! Uitzendbureau verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen, waarmee hij de arbeid laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de arbeid zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te verstrekken, dat de uitzendkracht tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is, als redelijkerwijze in verband met de aard van de arbeid gevorderd kan worden. 2. De opdrachtgever is jegens Kanjers! Uitzendbureau. gehouden tot vergoeding van de schade toegebracht aan of geleden door de uitzendkracht in de uitoefening van de dienstvervulling, werktaak en werkzaamheden, tenzij door de opdrachtgever het bewijs wordt geleverd dat het ontstaan van de schade in belangrijke mate aan de grove schuld van de uitzendkracht is te wijten. 3. Indien de uitzendkracht in de uitoefening van zijn dienstvervulling, werktaak en/of werkzaamheden zodanig letsel heeft opgelopen, dat daarvan de dood het gevolg is, is de opdrachtgever jegens de achterblijvende echtgeno(o)t(e), de kinderen of de ouders van de overledene die door zijn arbeid

plegen te worden onderhouden, verplicht tot schadevergoeding, tenzij door hem het bewijs wordt geleverd, dat het letsel of het overlijden aan overmacht of in belangrijke mate aan grove schuld van de uitzendkracht is te wijten. 4. De opdrachtgever vrijwaart Uitzendbureau Kanjers! Uitzendbureau te allen tijde tegen aanspraken als bedoeld in dit artikel jegens Kanjers! Uitzendbureau en verleend Kanjers! Uitzendbureau de bevoegdheid om aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, respectievelijk mede namens Kanjers! Uitzendbureau tegen de opdrachtgever geldend te maken. Hieronder zijn tevens de kosten voor juridische bijstand van Kanjers! Uitzendbureau begrepen.